

## SOMMARIO

Premessa .....	XI
Note sugli autori .....	XVII

### Capitolo 1 - Licenziamenti individuali

1. Il licenziamento individuale .....	1
1.1. Le principali tipologie di licenziamento individuale .....	1
1.2. Inquadramento normativo del licenziamento individuale .....	11
1.3. Aspetti formali del licenziamento .....	11
1.4. Osservazioni di carattere gestionale .....	15
2. Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo e oggettivo ...	19
2.1. Licenziamento per giustificato motivo .....	19
2.2. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo .....	21
2.3. Licenziamento per giustificato motivo oggettivo .....	22
2.4. Licenziamento per giustificato motivo legale .....	25
2.5. Il controllo giudiziale e l'obbligo di "repechage" .....	26
2.6. Espresse fattispecie di illegittimità del licenziamento per giustificato motivo .....	27
3. Il licenziamento per giusta causa .....	28
4. Licenziamento per giustificatezza .....	30
5. Il licenziamento per malattia .....	30
5.1. Licenziamento disciplinare legato alla malattia .....	32
5.2. Giustificato motivo di licenziamento legato alla malattia (inidoneità sopravvenuta) .....	33
5.3. Giustificato motivo di licenziamento per malattie brevi e reiterate (eccessiva morbilità) .....	34
5.4. Licenziamento per superamento del periodo di conservazione del posto (c.d. "periodo di comportamento") .....	34
5.5. Licenziamento per giusta causa durante la malattia .....	38
6. Il licenziamento disciplinare .....	38
7. Il Licenziamento di particolari categorie di lavoratori .....	43
7.1. Lavoratori di piccole imprese .....	43
7.2. Lavoratori dipendenti da datori di lavoro c.d. "di tendenza" .....	44
7.3. Lavoratori licenziabili "ad nutum" .....	44
7.4. Lavoratori addetti a lavoro notturno .....	49
7.5. Lavoratori che hanno richiesto od usufruito dei c.d. congedi parentali .....	50
7.6. Lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale, intermittente o condiviso .....	50

7.7. Lavoratori in forza con rapporto di lavoro a tempo pieno ...	51
7.8. Lavoratori disabili .....	52
7.9. Lavoratrici madri (lavoratori padri) .....	52
7.10. Lavoratrici (lavoratori) che contraggono matrimonio .....	53
7.11. Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato .....	54
7.12. Rappresentanti sindacali .....	54
7.13. Lavoratori richiamati alle armi .....	54
7.14. Lavoratori ammalati di Tbc .....	55
7.15. Lavoratori somministrati .....	55
7.16. Lavoratori naviganti di mare e dell'aria .....	55
7.17. Lavoratori ingiustamente detenuti .....	55
7.18. Lavoratori condannati per pornopedofilia .....	55
8. La motivazione del licenziamento .....	56
9. Licenziamenti illegittimi .....	56
9.1. Tipologia di licenziamenti illegittimi .....	57
9.2. Effetti della dichiarazione di illegittimità .....	61

## Capitolo 2 - Licenziamenti collettivi e mobilità

1. Il licenziamento collettivo .....	71
1.1. Premessa .....	71
1.2. Licenziamenti collettivi e principi costituzionali .....	73
1.3. I presupposti e la nozione di licenziamento collettivo .....	77
1.4. La mobilità .....	84
1.5. Casistica .....	88
2. La procedura di licenziamento collettivo .....	91
2.1. Il diritto di informazione: il contenuto della comunicazione ex art. 4, comma 3 .....	91
2.2. La consultazione sindacale .....	95
2.3. L'intervento degli organi pubblici .....	99
2.4. I termini della procedura .....	100
2.5. La comunicazione ex art. 4, comma 9 e i criteri di scelta dei lavoratori da licenziare .....	101
2.6. Procedura di mobilità e criteri di scelta: casistica .....	105
3. La mobilità .....	108
3.1. I presupposti .....	108
4. Gli aspetti gestionali .....	121
4.1. 4.1 Il problema della gestione degli esuberanti e gli interessi in essa coinvolti .....	121
4.2. La gestione degli esuberanti oltre la scelta di procedere al licenziamento collettivo .....	122
4.3. Le misure idonee ad evitare in tutto o in parte i licenziamenti .....	123

4.4. Le soluzioni atte ad attenuare il costo sociale della riduzione del personale .....	133
--	-----

### **Capitolo 3 - Dimissioni del lavoratore**

1. Introduzione .....	137
1.1. Considerazioni di ordine generale .....	137
1.2. Definizione, forma ed inquadramento normativo .....	137
1.3. Capacità di presentare e di ricevere le dimissioni .....	139
2. Le principali fattispecie di dimissioni .....	141
2.1. Dimissioni ordinarie .....	141
2.2. Dimissioni privilegiate o qualificate .....	142
2.3. Dimissioni per giusta causa .....	144
2.4. La motivazione delle dimissioni .....	146
3. Altre fattispecie .....	147
3.1. Dimissioni nulle .....	147
3.2. Dimissioni presunte o per fatti concludenti .....	149
4. Aspetti gestionali legati alle dimissioni .....	151
4.1. Azioni aziendali finalizzate a prevenire le dimissioni .....	151
4.2. Azioni aziendali finalizzate a gestire ex-post le dimissioni .....	155

### **Capitolo 4 - Altre cause di risoluzione del rapporto di lavoro**

1. Spirare del termine .....	161
2. Risoluzione automatica .....	165
3. Risoluzione consensuale .....	167
3.1. Contenuti dell'accordo .....	168
3.2. Non impugnabilità della risoluzione consensuale .....	168
3.3. Emolumenti e benefici in natura aggiuntivi eventualmente corrisposti al lavoratore .....	169
3.4. Outplacement .....	170
4. Decesso del lavoratore .....	171

### **Capitolo 5 - Preavviso e adempimenti aziendali**

1. Il preavviso .....	173
1.1. Funzione, durata e decorrenza del preavviso .....	173
1.2. Cause di possibile sospensione del preavviso .....	174
1.3. Trasformazione dell'obbligo di prestazione del preavviso in obbligo di corresponsione della relativa indennità sostitutiva .....	175
1.4. Altri aspetti gestionali legati al periodo di preavviso .....	176
2. Adempimenti nei confronti degli Enti pubblici .....	178
3. Interventi aziendali .....	179

3.1. Pianificazione e controllo delle azioni e dei costi (budget e report del personale, piani operativi) .....	179
3.2. Verifica dell'esistenza e dell'applicabilità di pattuizioni incidentali .....	182
3.3. Recupero di beni aziendali affidati al dipendente, azioni di rivalsa e revoca di deleghe e procure .....	183
3.4. Interventi di comunicazione interna ed esterna .....	185
3.5. Visita medica di fine rapporto, consegna documenti personali ed altri adempimenti .....	185

## Appendici

### **Appendice 1 - Legislazione ed altre fonti normative**

Costituzione della Repubblica Italiana 27 dicembre 1947 .....	191
Codice civile - Regio decreto 16 marzo 1942, n. 262 .....	192
Codice di procedura civile - Regio decreto 28 ottobre 1940, n. 1443 .....	202
Codice penale - Regio decreto 19 ottobre 1930, n. 1398 .....	208
Norme di attuazione, di coordinamento e transitorie del Codice di procedura penale - Decreto legislativo 28 luglio 1989, n. 271 .....	212
Regio decreto 8 gennaio 1931, n. 148 .....	213
D.L.C.P.S. 13 settembre 1946, n. 303 .....	215
Legge 29 aprile 1949, n. 264 .....	216
Legge 28 febbraio 1953, n. 86 .....	217
Legge 19 gennaio 1955, n. 25 .....	218
Legge 3 maggio 1955, n. 370 .....	219
Legge 18 aprile 1962, n. 230 .....	220
Legge 9 gennaio 1963, n. 7 .....	223
D.P.R. 14 febbraio 1964, n. 237 .....	224
Legge 15 luglio 1966, n. 604 .....	225
Legge 20 maggio 1970, n. 300 .....	229
Legge 14 dicembre 1970, n. 1088 .....	236
Legge 30 dicembre 1971, n. 1204 .....	237
Legge 6 agosto 1975, n. 427 .....	238
D.P.R. 25 novembre 1976, n. 1026 .....	239
Decreto legge 22 dicembre 1981, n. 791, convertito in legge 26 febbraio 1982, n. 54 .....	240
Decreto legge 30 ottobre 1984, n. 726, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, L. 19 dicembre 1984, n. 863 .....	241
Legge 13 maggio 1985, n. 190 .....	242
D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917 .....	243

Decreto legge 30 maggio 1988, n. 173, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, L. 26 luglio 1988, n. 291 .....	247
Legge 11 maggio 1990, n. 108 .....	248
Legge 12 giugno 1990, n. 146 .....	251
Legge 29 dicembre 1990, n. 407 .....	253
Legge 29 dicembre 1990, n. 428 .....	254
Legge 10 aprile 1991, n. 125 .....	256
Legge 23 luglio 1991, n. 223 .....	259
Decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 503 .....	265
Decreto legge 20 maggio 1993, n. 148, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, 1° comma, L. 19 luglio 1993, n. 236 .....	267
Decreto legge 16 maggio 1994, n. 299, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, 1° comma, L. 19 luglio 1994, n. 451 .....	269
Deliberazione C.I.P.E. 18 ottobre 1994 .....	271
Deliberazione C.I.P.E. 26 gennaio 1996 .....	276
Legge 24 giugno 1997, n. 196 .....	278
Legge 12 marzo 1999, n. 68 .....	279
Decreto legislativo 26 novembre 1999, n. 532 .....	282
Decreto legislativo 25 febbraio 2000, n. 61 .....	283
Legge 8 marzo 2000, n. 53 .....	284
Decreto ministeriale 2 maggio 2000 .....	285
Decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151 .....	288
Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368 .....	292
Decreto legislativo 19 dicembre 2002, n. 297 .....	297
Decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66 .....	298
Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 .....	299
Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215 .....	302
Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216 .....	303
Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 .....	305
Corte Costituzionale .....	315
Accordo interconfederale 18 aprile 1966 .....	316

## **Appendice 2 - Facsimili di documentazione aziendale**

— Schema per la rilevazione e l'analisi delle perdite di forza .....	321
— Schema per la rilevazione e l'analisi delle dimissioni .....	322
— Facsimile di normativa aziendale sulla titolarità del potere disciplinare e di licenziamento e sulla capacità di ricevere le dimissioni .....	323
— Facsimile di patto di stabilità (o di permanenza o di durata minima garantita) .....	324
— Facsimile di patto di risoluzione consensuale incentivata .....	325
— Facsimile di pattuizione per l'annullamento o la riduzione del periodo di preavviso .....	326

— Facsimile di patto di non concorrenza .....	327
— Facsimile di pattuizione incidentale per la rifusione dei costi di addestramento e formazione sostenuti dall'azienda in caso di dimissioni del lavoratore .....	330
— Facsimili di lettere di licenziamento individuale .....	331
• Licenziamento per mancato superamento del periodo di prova .....	331
• Licenziamento per superamento del periodo di conservazione del posto in caso di malattia (o infortunio) .....	332
• Licenziamento per giustificato motivo soggettivo (non disciplinare) .....	333
• Licenziamento per giustificato motivo oggettivo .....	334
• Licenziamento per raggiungimento dei limiti di età pensionabile .....	335
• Licenziamento per motivi disciplinari con preavviso .....	336
• Licenziamento per motivi disciplinari senza preavviso (per giusta causa) .....	337

### **Appendice 3 - Tavole comparative delle regolamentazioni dei principali Ccnl in materia di durata dei periodi di prova, preavviso, comportamento**

— Regolamentazioni contrattuali comparate: periodo di prova .....	341
— Regolamentazioni contrattuali comparate: periodo di preavviso .....	342
— Regolamentazioni contrattuali comparate: periodo di comportamento .....	344

### **Appendice 4 - Schemi di iter procedurale per licenziamenti disciplinari, mobilità e licenziamenti collettivi**

— Schema di iter procedurale aziendale per il licenziamento disciplinare (settore metalmeccanico) .....	349
— Schema di iter procedurale di mobilità e licenziamenti collettivi per riduzione di personale .....	351
— Schema di impugnazione del licenziamento .....	355
— Esito dell'impugnazione .....	356
— Principali effetti di interventi di ristrutturazione aziendale a breve termine .....	357
— Principali effetti di interventi di ristrutturazione aziendale a medio-lungo termine .....	358
— Decalogo aziendale per la gestione delle risoluzioni consensuali .....	359