

## SOMMARIO

<b>Prefazione</b> .....	IX
<b>Introduzione</b> .....	XIII
<b>Nota metodologica</b> .....	XIX

### SCHEDE CONTRATTUALI

<b>1. Appalto</b>	
1.1. Contratto di appalto .....	3
1.2. Diritti sindacali .....	7
1.3. Informazione sindacale .....	10
1.4. Limitazioni .....	14
<b>2. Apprendistato</b>	
2.1. Contratto di apprendistato .....	19
2.2. Attività formativa .....	23
<b>3. Aspettativa</b>	
3.1. Concessione dell'aspettativa .....	33
<b>4. Assenze periodiche</b>	
4.1. Ferie .....	41
<b>5. Controversie</b>	
5.1. Controversie e commissioni paritetiche .....	47
<b>6. Contratti a progetto e collaborazioni coordinate e continuative</b>	
6.1. Disciplina .....	53
<b>7. Contratto di inserimento</b>	
7.1. Disciplina .....	59
7.2. Modalità di assunzione .....	63
<b>8. Diritti sindacali</b>	
8.1. Assemblea .....	69
8.2. Attività sindacale .....	74
8.3. Bachecca sindacale .....	78
8.4. Diritto alla contrattazione .....	83

8.5.	Elezione della RSU .....	89
8.6.	Incontri informativi generali a livello aziendale .....	93
8.7.	Locali a disposizione delle RSU .....	97
8.8.	Permessi sindacali .....	101
8.9.	Sindacati non firmatari di contratti collettivi .....	107
8.10.	Trattenute sulla retribuzione .....	111
<b>9.</b>	<b>Lavoratori</b>	
9.1.	Classificazione dei lavoratori .....	119
<b>10.</b>	<b>Mansioni</b>	
10.1.	Attribuzione .....	127
10.2.	Cumulo .....	133
10.3.	Demansionamento .....	138
10.4.	Lavoro a turni .....	144
10.5.	Piani di accrescimento professionale .....	148
10.6.	Svolgimento di mansioni superiori .....	152
10.7.	Titolo di studio e inquadramento .....	158
10.8.	Variazione a parità di livello e di qualifica .....	162
<b>11.</b>	<b>Orario di lavoro</b>	
11.1.	Articolazione pluriperiodale .....	169
11.2.	Banca delle ore .....	173
11.3.	Elasticità in ingresso e uscita .....	179
11.4.	Intervalli .....	182
11.5.	Reperibilità dei lavoratori .....	186
11.6.	Distribuzione giornaliera .....	190
11.7.	Riposo settimanale .....	194
<b>12.</b>	<b>Part-time</b>	
12.1.	Disciplina .....	203
12.2.	Clausole elastiche .....	208
12.3.	Clausole flessibili .....	212
12.4.	Straordinario .....	217
12.5.	Supplementare .....	220
12.6.	Trasformazione da full time a part-time .....	223
12.7.	Trasformazione da part-time a full time .....	227
<b>13.</b>	<b>Patto di prova</b>	
13.1.	Proroga .....	233

---

<b>14. Permessi</b>	
14.1. Congedi per decesso o grave infermità .....	239
14.2. Diritto allo studio .....	243
<b>15. Potere direttivo</b>	
15.1. Distacco .....	251
<b>16. Provvedimenti disciplinari</b>	
16.1. Codice disciplinare .....	257
16.2. Sanzioni e procedure di applicazione .....	261
<b>17. Retribuzione</b>	
17.1. Acconti e prestiti .....	267
17.2. Anticipazione del TFR .....	271
17.3. Indennità di mansione .....	276
17.4. Mensilità aggiuntive .....	280
17.5. Modalità di corresponsione .....	285
17.6. Omnicomprensività .....	290
17.7. Premi presenza .....	294
17.8. Scatti di anzianità .....	298
17.9. Trasferimenti .....	302
17.10. Trasferte .....	306
17.11. Trattamenti collettivi fissi .....	311
17.12. Trattamenti collettivi variabili .....	315
17.13. Trattamenti individuali variabili .....	320
17.14. Trattamenti in natura .....	324
17.15. Trattenute per risarcimento danni .....	328
<b>18. Somministrazione di lavoro</b>	
18.1. Disciplina .....	335
18.2. Contrattazione aziendale .....	339
18.3. Criteri di computo dei lavoratori somministrati .....	343
18.4. Limitazioni quantitative .....	346
18.5. Trattamento dei lavoratori .....	349
<b>19. Straordinario</b>	
19.1. Trattamento retributivo .....	355
19.2. Durata massima .....	359
<b>20. Tempo determinato</b>	
20.1. Contratto di lavoro .....	367

20.2. Diritto di informazione .....	372
20.3. Diritto di precedenza dei lavoratori assunti a termine ...	376
20.4. Formazione .....	380
20.5. Limiti .....	384
<b>21. Tirocinio</b>	
21.1. Rapporto di tirocinio .....	391
<b>22. Trasferimento d'azienda o di ramo d'azienda</b>	
22.1. Disciplina .....	397
22.2. Consenso dei lavoratori trasferiti .....	402
22.3. Diritti dei lavoratori trasferiti .....	404
22.4. Informativa sindacale .....	410